

... und was sonst noch?

Mit unseren **Workshops** und **Intensiv-Coaching-Gruppen** initiieren wir Lernprozesse und bieten Ihnen kompaktes Praxiswissen zum Transfer in Ihren Arbeitsalltag.

Wir betreuen kompetent und mit Fingerspitzengefühl Ihre Gremien, realisieren und koordinieren Projekte im Auftrag und übernehmen auf Wunsch auch politische Arbeit und die praktische Verbandsarbeit für Sie, bis hin zur Geschäftsführung auf Zeit/Mandatsgeschäftsführung.

Auf jeden Fall: ob Beratung, Management oder Bildung – wir schneiden unser Angebot individuell und passgenau auf Ihren Bedarf zu. Besonders kleine und mittlere Verbände profitieren von einem angemessen dimensionierten und der finanziellen Kapazität angepassten Beratungsangebot.

Für wen wir arbeiten – unsere Kunden

Wir beraten

Verbände
Kammern
Innungen
Stiftungen
Genossenschaften
und andere Non-Profit-Organisationen.

Wer wir sind – das Profil von PROFIL

- Langjährige Management- und Führungserfahrung (Verbands- geschäftsführung)
- Erfahrung in Kontaktpflege zu Politik und Lobbyarbeit
- Studium mit pädagogischer Qualifikation, Zusatzstudium Kulturmanagement
- Kompetenz in Erwachsenenbildung und Manager-Fortbildung
- Beratungskompetenz durch Zusatzqualifikationen in der Organisationsentwicklung

PROFIL arbeitet außerhalb seiner Kernbereiche und in größeren Projekten mit erfahrenen anderen Beratern zusammen und empfiehlt Ihnen KollegInnen aus diesem Netzwerk.

PR  FIL



Dr. Sabina Fleitmann
Saarbrückener Str. 89
53117 Bonn
Fon 0228 38 620 37
Fax 0228 38 620 38
eMail info@profil-fleitmann.de · www.profil-fleitmann.de

PR  FIL

Beratung · Management · Bildung

für Verbände und Organisationen

Dr. Sabina Fleitmann



Profil schärfen - Profil gewinnen



Was Sie von uns erwarten können – unser Angebot

Sie möchten das Profil Ihres Verbandes schärfen und sich stärker in der Öffentlichkeit profilieren?

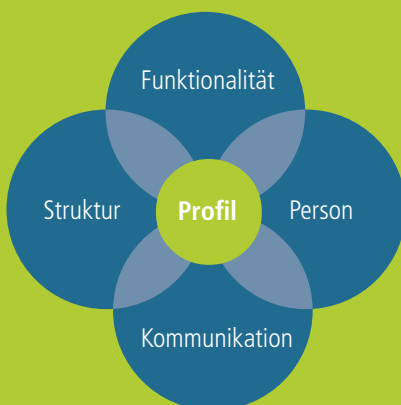
Sie möchten Ihr Funktionsprofil als Führungskraft schärfen?

Sie wollen zukunftssträchtige Ideen im Sinne Ihrer Mitglieder entwickeln, Ihre Ziele klar konturieren und notwendige Veränderungen mit System umsetzen?

Sie wollen Ihre Gremienarbeit in einer klaren, transparenten Struktur effektivieren?

Sie möchten die Funktionalität Ihrer Organisation in den Fokus nehmen und an der richtigen Stelle den Hebel ansetzen, um ihre interne Kommunikation zu verbessern?

Gleich welche Rechtsform oder Größe – Verbände und Non-Profit-Organisationen sind komplexe Gebilde mit spezifischen Aufgaben und Themen. Unser Fokus liegt auf der Organisation und ihrer Funktionsweise und auf den Menschen, die dort haupt- und ehrenamtlich arbeiten und Führungsverantwortung übernehmen. Wir unterstützen Sie dabei, sich im Schnittpunkt zwischen **Struktur** und **Funktionalität**, zwischen **Person** und **Kommunikation** zu positionieren.



Das Zusammenspiel dieser Kräfte bestimmt den Erfolg von Verbänden.



Wie wir arbeiten – unser Ansatz

Die Basis unserer Arbeit:

- strategische Ausrichtung
- struktureller Fokus
- personenbezogener Ansatz
- ergebnisorientiertes Vorgehen
- problemadäquate Lösungen
- Machbarkeit und Pragmatismus als Maxime

Mit dem neutralen Blick von außen, unserer Kenntnis der Verbände- und Ihrer Expertenwissen zur spezifischen Situation in Ihrer Organisation definieren wir gemeinsam Entwicklungsziele und Strategien zur Umsetzung. Die Lösung ist für uns immer die andere Seite des Problems: unser Beratungs- und Bildungskonzept aktiviert das kreative Potential unserer Kunden. Sie haben die Idee – wir unterstützen Sie dabei, sie zu fokussieren und umzusetzen!

Organisationsentwicklung ist für uns ein gestufter Prozess mit vielen Beteiligten. Bei diesem Prozess haben wir stets die Auswirkungen einzelner Schritte auf das gesamte Organisationssystem im Blick.



Was wir für Sie tun können – unsere Schwerpunkte

Unser Beratungs- und Bildungsangebot ist modular aufgebaut und kann individuell zu Leistungs-Paketen zusammengestellt werden.

Unser besonderes Angebot ist die nachhaltige Beratung und Unterstützung, auch nach dem Abschluss eines Veränderungsprozesses.

Fokus Struktur (z.B. Kooperation von Organen und Gremien, Vereinfachung komplexer Strukturen, Neu-Strukturierung, Verbandsgründung, Fusion und Fusionsfolgen)

Fokus Funktionalität – Zusammenwirken von Zielen und Struktur (z.B. Zukunftsperspektiven und Strategieentwicklung, Change Management, Leitbildentwicklung, effektiver Einsatz von Ressourcen)

Fokus interne Kommunikation und Entscheidungsfindung (z.B. Vorstandsarbeit; Moderation von Gruppenprozessen, Sitzungen, Tagungen; effektive Gremienarbeit)

Fokus Führungskraft

(z.B. Qualifizierung, Coaching, Feedback; Führungsverständnis von Vorstandsmitgliedern, Rollenklärung für Geschäftsführer, Frauen in Führungspositionen)

Fokus Haupt- und Ehrenamt

(z.B. Kooperation und Konfliktmanagement, Professionalisierung des Ehrenamts, Gewinnung und Motivation ehrenamtlicher Funktionsträger)