

Was wir für Sie tun können – unsere Schwerpunkte

Fokus Struktur

- Kooperation von Organen und Gremien
- Vereinfachung komplexer Strukturen, Neu-Strukturierung
- Verbandsgründung, Fusion und Fusionsfolgen
- Verhältnis Dachverband/Bundesverband und Landesverbände/Mitgliedsverbände

Fokus Funktionalität – Zusammenwirken von Zielen und Struktur

- Zukunftsperspektiven und Strategieentwicklung, Leitbildentwicklung
- *change management*
- effektiver Einsatz von Ressourcen

Fokus interne Kommunikation und Entscheidungsfindung

- Vorstandsarbeit; Verhältnis Aufsichtsrat – Vorstand
- Moderation von Gruppenprozessen, Sitzungen, Tagungen
- effektive Gremienarbeit

Fokus Führungskraft

- Qualifizierung, Coaching, Feedback
- Führungsverständnis von Vorstandsmitgliedern
- Rollenklärung für Geschäftsführer
- Frauen in Führungspositionen

Fokus Haupt- und Ehrenamt

- Kooperation und Konfliktmanagement
- Professionalisierung des Ehrenamts
- Gewinnung und Motivation ehrenamtlicher Funktionsträger

Fokus Mitglieder

- Konzepte und Aktionen zu Mitgliederpflege, Mitgliederwerbung, Mitgliederbindung
- berufsbegleitende Beratungspakete und Fortbildungen für die Berufspraxis Ihrer Mitglieder/Mitgliedsfirmen

Fokus Politik und Lobbyarbeit

- Recherche-Aufträge zu Sachthemen oder aktuellen politischen Schwerpunkten
- Knüpfen von Kontakten zu politischen Partnern, Begleitung von Projekten durch Lobbyarbeit

... und außerdem

- Projektmanagement, Geschäftsführung im Auftrag
- Recherche zu Fördermitteln und alternativen Finanzierungsmöglichkeiten

Wie wir Sie unterstützen – unsere Beratungs-Pakete

Unser Beratungs- und Bildungsangebot ist modular aufgebaut und kann individuell zu Leistungs-Paketen zusammengestellt werden.

Wir bieten Ihnen neben einer punktgenauen Analyse der aktuellen Verbandssituation und dem Abgleich zwischen Struktur und Verbandszielen unsere Unterstützung bei der Entwicklung neuer Ziele und Strategien, außerdem die Umsetzung und Prozessbegleitung von Veränderungen sowie die nachhaltige Begleitung in Form von „Beratungs-Stützpunkten“.

Umfang und Richtung der Beratung oder Fortbildung bestimmen Sie!

Wie wir Lernprozesse initiieren – unser Bildungsangebot

Seminare und **Workshops** bieten wir zum Beispiel zu folgenden Themen an:

- Zukunftsperspektiven und Strategieentwicklung
- Konfliktmanagement und Kooperation
- Verbände brauchen Struktur – warum die Satzung allein nicht ausreicht
- Diskutieren, Beschließen, Handeln – Effektive Gremienarbeit
- Nicht gegen-, sondern miteinander - Arbeit im Team
- Öffentlichkeitsarbeit in eigener Sache – die Bedeutung der internen Kommunikation im Verband
- Kooperation statt Konkurrenz – die Zusammenarbeit zwischen Bundesverband/Dachverband und den Landesverbänden/Mitgliedsverbänden
- Unterschiedliche Wege zum gemeinsamen Ziel - Zusammenarbeit von Hauptamt und Ehrenamt
- Verbände effektiv führen – Seminar für Verbandsvorstände
- Professionell arbeiten im Ehrenamt - Qualifizierung von Funktionsträgern
- Neuwahlen – und jetzt? Einführung in die Verbandsarbeit für ehrenamtliche Funktionäre
- Gewinnung und Motivation von ehrenamtlichen Funktionsträgern und Vorstandsmitgliedern
- Geschäftsführung als Dienstleistung? Hauptamtliche Geschäftsführer im Spagat zwischen Weisungsgebundenheit und hauptamtlicher Kompetenz
- Exoten in der Verbändelandschaft? Frauen als Führungskräfte
- Großer Verband – kleine Geschäftsstelle. Mitarbeiter-Schulung Kooperation
- Mitarbeiter-Profil Verbandsarbeit – Qualifizierung von MitarbeiterInnen für die Spezifika der Verbandsarbeit
- Ethik-Ausschuss, Schiedskommission, Ehrenrat – Selbstverpflichtung und innerverbandliche Richtlinien als Regulationsmechanismen

Wie wir Führungskräfte begleiten – Coaching

Zielgruppe sind Führungskräfte, Vorstandsmitglieder, Präsidenten und Vorstandsvorsitzenden, Verbandsmanager und Geschäftsführer, Leiter von Gremien und Ausschüssen u.ä., unabhängig davon, ob sie haupt- oder ehrenamtlich tätig sind.

Die **Themen** umfassen das gesamte Verbands- oder Organisationsspektrum und werden jeweils nach Bedarf des *coachee* abgesprachen. Sie dienen v.a. der Klärung von Rolle und Selbstverständnis der Führungskräfte.